

Положение о системе рейтинговой оценки деятельности кафедр

1. Общие положения

1.1. Ежегодная рейтинговая оценка кафедр университета проводится с целью стимулирования работы научно-педагогических работников (НПР) кафедр по повышению показателей оценки эффективности деятельности университета.

1.2. Для определения рейтинговой оценки кафедр приказом СибГУТИ создается конкурсная комиссия, определяются сроки проведения сбора рейтинговых показателей кафедр и сроки работы конкурсной комиссии.

1.3. Результаты рейтинговой оценки конкурсной комиссии рассматриваются Ученым советом университета и утверждаются приказом СибГУТИ.

1.4. Кафедры, занявшие первые три места по результатам рейтинговой оценки, награждаются премией, размер которой определяется ежегодно в зависимости от премиального фонда университета, и имеют приоритет в материально-техническом обеспечении.

1.5. Для определения рейтинга конкурсная комиссия составляет список рейтинговых показателей кафедры и определяет процедуру их расчета, которые утверждаются на Ученом совете университета.

2. Рейтинговые показатели кафедры

2.1. Доля штатных НПР¹, имеющих степень доктора наук, в общей численности НПР кафедры:

$$\frac{\sum(\text{шт. ед.})_{\text{д.н.}}}{\sum(\text{шт. ед.})_{\text{всего}}}$$

2.2. Доля штатных НПР, имеющих степень кандидата наук, в общей численности НПР кафедры:

$$\frac{\sum(\text{шт. ед.})_{\text{к.н.}}}{\sum(\text{шт. ед.})_{\text{всего}}}$$

2.3. Доля штатных НПР, имеющих степень кандидата наук в возрасте до 35 лет и доктора в возрасте до 40 лет:

$$\frac{\sum(\text{шт. ед.})_{\text{молодые д.н., к.н.}}}{\sum(\text{шт. ед.})_{\text{всего}}}$$

¹ Под штатными НПР понимаются все преподаватели, работающие на кафедре, включая внутренних и внешних совместителей. Численный состав кафедры определяется числом ставок. Преподаватель учитывается на всех кафедрах (в расчет берётся соответствующая ставка).

2.4. Доля аспирантов, докторантов, сотрудников кафедры, защитивших кандидатские и докторские диссертации за последние три года в общей численности НПР кафедры:

$$\frac{\sum \text{защит (к.н. + д.н.)}_{3 \text{ года}}}{\sum (\text{шт. ед.})_{\text{всего}}}$$

2.5. Объем научно-исследовательских работ в расчете на штатную единицу НПР за календарный год²:

$$\frac{\sum \text{НИР, тыс. руб.}}{\sum (\text{шт. ед.})_{\text{всего}}}$$

2.6. Количество опубликованных в отчетном году монографий³, изданных в отчетном году, приходящихся на штатную единицу НПР со степенью доктора наук, кандидата наук:

$$\frac{\sum (\text{монографий, приписанных к кафедре})}{\sum (\text{шт. ед.})_{\text{д.н., к.н.}}}$$

2.7. Количество учебников, учебных пособий, изданных в отчетном году, приходящихся на штатную единицу НПР со степенью доктора наук, кандидата наук:

$$\frac{\sum (\text{учебников, уч. пособий, приписанных к кафедре})}{\sum (\text{шт. ед.})_{\text{д.н., к.н.}}}$$

2.8. Количество научных публикаций, изданных в отчетном году, приходящихся на штатную единицу НПР⁴:

$$\frac{\left(4 \cdot \sum \text{публ. WoS} + 3 \cdot \sum \text{публ. Scopus} + 1 \cdot \sum (\text{ст. ж. ВАК} + \text{пат.} + \text{свид.}) + \right. \\ \left. + 0.5 \cdot \sum \text{ст. ж. РИНЦ} + 0.2 \cdot \sum \text{ст. сб. РИНЦ} + 0.1 \cdot \sum \text{прочие публ.} \right)}{\sum (\text{шт. ед.})_{\text{всего}}}$$

2.9. Количество завоеванных студентами в отчетном году призовых мест⁵ на соревнованиях, олимпиадах, конкурсах, выставках и прочих интеллектуальных состязаниях городского, регионального, общероссийского и международного уровня, приходящихся на штатную единицу НПР:

$$\frac{2 \cdot \sum (\text{нагр. междунар.}) + \sum (\text{нагр. регион., общерос.}) + 0.7 \cdot \sum (\text{нагр. гор.})}{\sum (\text{шт. ед.})_{\text{всего}}}$$

3. Подсчет рейтинга кафедр

По каждому показателю определяется кафедра, занявшая первое место и

² Учитываются научно-исследовательские, опытно-конструкторские работы, поставки наукоемкой продукции, выполненные по:

- договорам сторонних заказчиков с СибГУТИ;
- грантовым соглашениям, в которых СибГУТИ выполняет обязанности организации, на счет которой грантодатель перечисляет средства гранта;
- внутренним грантам СибГУТИ.

³ Здесь и далее при расчете публикационных показателей одна публикация рассчитывается как единица, деленная на число кафедр, закрепленных за публикацией.

⁴ Одна публикация учитывается только один раз по наивысшему рейтингу.

⁵ Подтверждается медалями, дипломами, грамотами, премиями.

последующие места, в соответствии с полученными сведениями по данному показателю. Кафедре, имеющей нулевое выполнение по данному показателю, присваивается последнее место. Общее первое место занимает кафедра, имеющая минимальное итоговое число, которое определяется суммированием занятых мест по всем показателям; последующие места определяются аналогично.

3.1. Все необходимые для подсчета рейтинга сведения подаются в электронном виде через информационную систему, расположенную на сайте СибГУТИ.

3.2. Показатели 2.1, 2.2 подсчитываются на основе плана кафедр, показатели 2.3, 2.4 заполняются по данным отдела кадров, показатели 2.6–2.8 считаются автоматически по данным, полученным из личных кабинетов сайта СибГУТИ, показатель 2.9 подсчитывается по данным, размещенным администраторами кафедр в разделе «Наука и инновации» => «Награды студентов». Таким образом, данные для показателей 2.1–2.5, 2.9 вводятся в систему секретарём конкурсной комиссии, а для показателей 2.6–2.8 - вносятся в личные кабинеты сотрудниками, затем в обязательном порядке выверяются администраторами кафедр и далее используются в системе.

3.3. Подтверждающие документы предоставляются по отдельному запросу конкурсной комиссии.

3.4. Все показатели рассчитываются на момент подачи сведений.

3.5. Заведующий кафедрой несет персональную ответственность за достоверность сведений и своевременность их представления.

3.6. Печатные формы генерируются через сайт, заверяются подписью заведующего кафедрой и визируются деканом факультета. Подписанные формы передаются секретарю конкурсной комиссии.